



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PROJEKT „Otwartość kluczem do sukcesu” nr 2017-1-PL01-KA102-037617

dofinansowany w ramach projektu
„Ponadnarodowa mobilność uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego”

realizowanego przez FRSE
ze środków PO WER na zasadach Programu Erasmus+
sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe

**Beneficjent: Zespół Szkół Ekonomiczno-Turystyczno-Hotelarskich
im. Wł. Grabskiego w Łodzi**

Celem projektu jest doskonalenie praktycznych i językowych umiejętności:

- obsługi podmiotów gospodarczych,
- kompleksowej obsługi turystów zagranicznych,
- pełnej obsługi gości hotelowych wraz ze stosowaniem procedur obowiązujących w obiektach hotelowych na terenie Portugalii, podczas praktyki zawodowej

Dofinansowanie projektu z UE: 495 557,57 PLN

Czas trwania projektu: 01.12.2017 - 30.11.2019

2 - tygodniowy zagraniczny staż odbywają uczniowie kształcący się w zawodach:

- **technik hotelarstwa**
- **technik obsługi turystycznej**
- **technik ekonomista**

4 mobilności, 64 uczestników

Partner

**APLICAPROPOSTA LDA – Braga mob
Portugalia**

W Projekcie wykorzystywany jest system ECVET tj.

Europejski system akumulowania i przenoszenia osiągnięć w kształceniu i szkoleniu zawodowym, którego podstawowym założeniem jest wykorzystywanie przy tworzeniu kwalifikacji podejścia opartego na efektach uczenia się.

Efekty uczenia się opisują to, co dana osoba rozumie oraz potrafi wykonać i są ujęte, podobnie jak w Europejskiej Ramie Kwalifikacji, w kategoriach wiedzy, umiejętności oraz kompetencji.

Zajęcia przygotowawcze:

- zajęcia językowe z języka angielskiego zawodowego (20 godzin)
- mini kurs języka portugalskiego (20 godzin)
- zajęcia kulturowe z elementami psychologii podróży (10 godzin)
- indywidualne zajęcia z doradztwa zawodowego



W dniach 3-14 września 16 uczniów klasy hotelarskiej wzięło udział w realizacji projektu w Bradze w Portugalii. Opiekunami grupy były p. prof. Agata Krysiak i p. prof. Ewa Kosiorek-Dynek.



**Uczestnicy poznali strukturę organizacyjną i podział pracy
w hotelu, restauracji i biurze podróży
– personel, zadania i obowiązki
poszczególnych pracowników**

**Pierwszy tydzień praktyk odbyliśmy w obiektach
hotelarskich.**







Mieliśmy możliwość odbycia praktyk u dwóch pracodawców, dlatego drugi tydzień spędziliśmy pracując w restauracji.







W dniach 01-12 października 16 uczniów klasy turystycznej kontynuowało projekt w Bradze w Portugalii. Opiekunami grupy były p. prof. Anna Krawczyk, p. prof. Magdalena Witkowska.

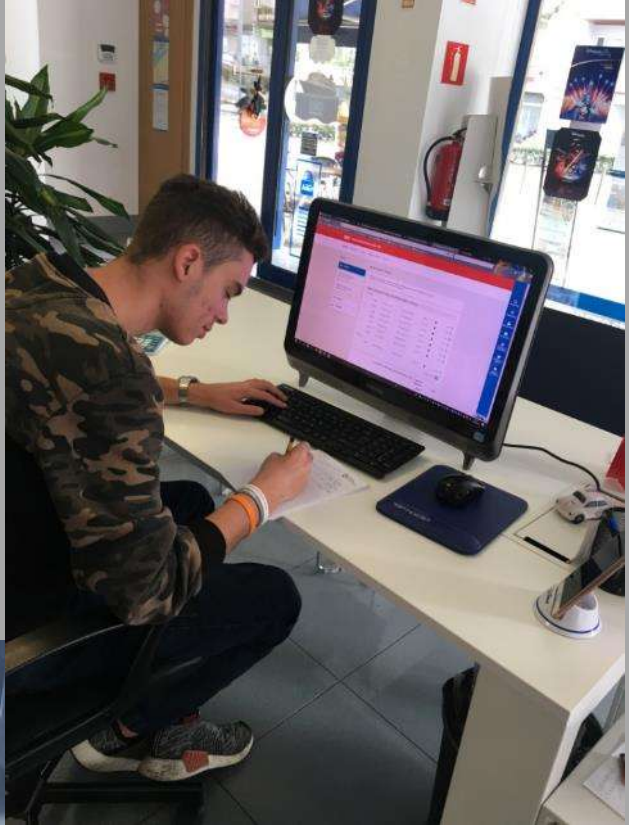
Grupa turystów podzielona była na zespoły 2-3-4 osobowe. Każdy zespół został przydzielony do różnych placówek. Jedni odbywali praktyki w biurach turystycznych, drudzy w muzeum, a jeszcze inni w informacji turystycznej. Każdy z nas wykonywał pracę, która doskonaliła nasze umiejętności zawodowe.

Jak wyglądał nasz dzień?

- Rano wszyscy spotykaliśmy się na śniadaniu.
- Po śniadaniu zespoły zostawały rozwożone do swoich miejsc pracy przez przedstawicieli Braga Mob. Jeśli ktoś pracował blisko, spacerkiem udawał się do pracy, osoby które musiały pokonać większą odległość, zostawały zawożone pod same drzwi i odwożone prosto do hotelu po zakończonej pracy. W międzyczasie mieliśmy zapewniony Lunch na który mieliśmy przeznaczony określony czas (minimum 1 godzinę).
- Pracowaliśmy po 8 godzin dziennie.
- Po zakończonej pracy i powrocie do hotelu, mieliśmy chwilę czasu dla siebie, a następnie udawaliśmy się na kolację.
- Każdego dnia odbywaliśmy zebrania z naszymi opiekunkami. Zebrania miały na celu podsumowanie dnia, każdy opowiadał czego się nauczył i omawialiśmy sprawy organizacyjne.
- O 22 rozpoczynała się cisza nocna.

Praca wykonywana z uśmiechem!





Jak radziliśmy sobie z porozumiewaniem?

Porozumiewaliśmy się głównie w języku angielskim. Bywały także sytuacje gdzie, używaliśmy podstawowych słów z zakresu języka portugalskiego. Na szczęście, profesjonalne podejście nauczycieli, którzy na zajęciach przygotowawczych (gdzie odbywał się język angielski i portugalski) przekazywali nam bardzo istotne informacje i uczyli nas porozumiewania się. Byliśmy świetnie przygotowani na wyjazd. Pracodawcy byli bardzo wyrozumiali, umieli wytłumaczyć co należy do naszych zadań, czasami sami pokazywali co i jak zrobić.

**Ale praca to nie
wszystko...**



Uczestnicy odbyli różne wycieczki krajoznawcze, zapoznając się bliżej z historią i kulturą Portugalii. Zwiedzali drugą największą metropolię w kraju – Porto.



Widoki z mostu Ponte Dom Luis I



Rejs rzeką Douro



W ramach realizacji programu kulturowego zwiedzaliśmy miejscowość zakwaterowania – Bragę.





**fontanna w
centrum miasta**

**ogród Jardim de
Santa Barbara**





Główny deptak (Jardim da Avenida Central)



XVIII wieczna brama Arco da Porta

Najbardziej wyczekiwaną przez wszystkich wycieczką,
była podróż nad ocean Atlantycki
do miejscowości Vigo w Hiszpanii
oraz Santiago de Compostela.



plaża w Vigo, Hiszpania

Vigo, Hiszpania



Santiago de Compostela, Hiszpania





**Santiago de
Compostela,
Hiszpania**



Ostatnia wycieczka odbyła się
do stolicy Portugalii– Lizbony.
Niespodzianką była wizyta w Fatimie.

Kościół Matki
Bożej



LIZBONA









**PANORAMA MIASTA
Z PUNKTU
WIDOKOWEGO**



PRAÇA DO COMÉRCIO

Klasztor Hieronimitów



Torre de Belem



Najśłynniejszy deser nie tylko w Lizbonie ale i całej Portugalii, czyli babeczki Pasteis de Belem.



Sanktuarium Bom Jesus de Monte



Chwila wytchnienia od
upału!



Zakwaterowanie, posiłki i lot samolotem





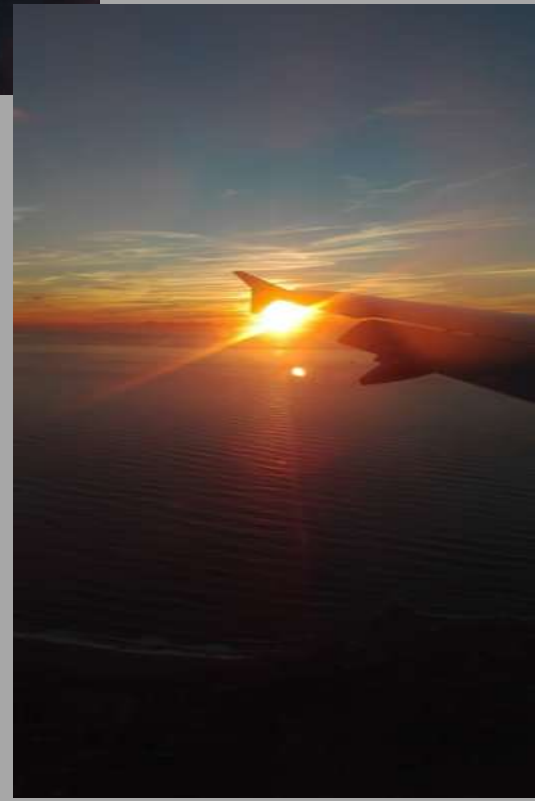
**W oczekiwaniu
na lot...**



Podniebne



wrażenia



Zakwaterowanie w Bradze

Adres: Largo da Estação 13, 4700-223 Braga, Portugalia



W hotelu wspólnie jedliśmy śniadania i kolacje.

Lunch w tygodniu mieliśmy zapewniony przez firmę Braga Mob

URBAN HOTEL ESTACAO



Posiłki spożywaliśmy w gronie międzynarodowym



Dumni, że udało się nam dotrzeć punktualnie na śniadanie!





**Uroczysta
kolacja
podsumowująca
nasze
osiągnięcia!**

Co dał nam projekt POWER VET?

- potwierdziliśmy umiejętności zawodowe u zagranicznego pracodawcy
- rozwinęliśmy swoje kompetencje językowe
- otworzyliśmy się na nową kulturę
- podejmowaliśmy nowe wyzwania
- nawiązaliśmy nowe kontakty ze społecznością portugalską

**Dziękujemy wszystkim zaangażowanym
w realizację Projektu**

**„Otwartość kluczem do sukcesu”
nr 2017-1-PL01-KA102-037617**

opiekunowie i uczestnicy.

